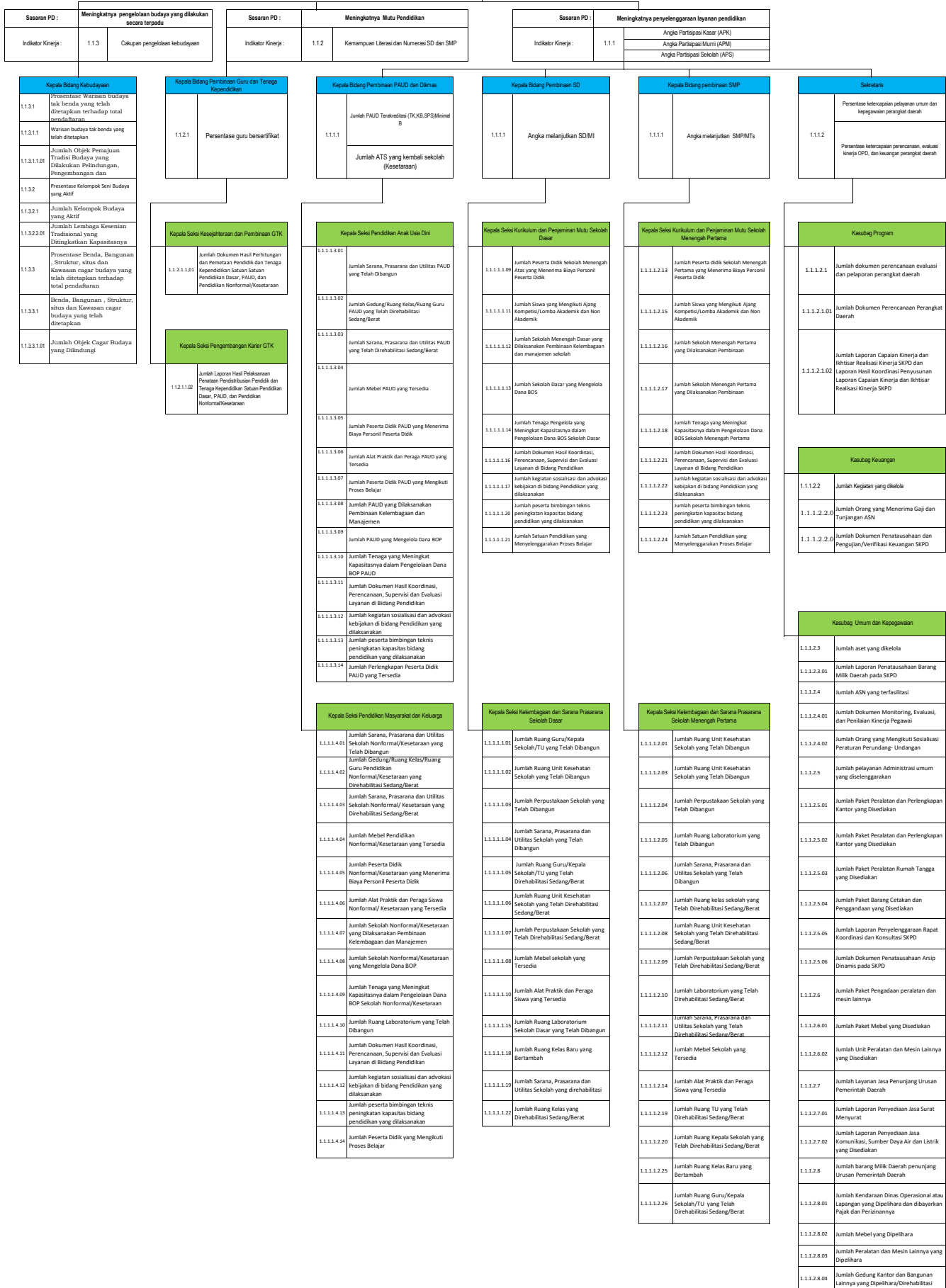


**POHON KINERJA
DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN MAGELANG**

TUJUAN : Meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia	
Indikator Kinerja:	1 Indeks Pembangunan Manusia (PM)
Sasaran : Meningkatkan kualitas pendidikan masyarakat	
Indikator Kinerja:	1.1 Tita-rata lima sekolah Rarangan Lama Sekolah Persentase SD & SMP yang berakreditasi minimal B
Kepala Perangkat Daerah : Dinas Pendidikan dan Kebudayaan	

Sumber Data : Renstra Dinas Pendidikan dan Kebudayaan 2025-2026

Penetapan: Peraturan Bupati Magelang Nomor : 2 tahun 2024 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2025-2026



- Catatan :
- Kode diisi kode indikator kinerja yang telah disusun
 - Indikator diisi indikator kinerja sesuai dengan lingkungannya
 - Indikator kinerja diisi sesuai kewenangannya yang dijadikan dasar dalam penyusunan Perjanjian Kinerja, apabila satu jabatan memiliki indikator yang berbeda level maka dapat dibedakan berdasarkan kode indikator.
 - Apabila indikator kinerja pada level kegiatan diampu oleh lebih dari 1 (satu) eselon IV, maka indikator tersebut ditarik ke eselon III.
 - Penataan bagan disesuaikan dengan kebutuhan dari masing-masing perangkat daerah.

Coding eks BAU tetap disusun, agar pohon kinerja dibawah Sekretariat dapat terpetakan.

Struktur Organisasi sesuai dengan Perub saat ini. Karena penetapan Renstranya tanggal 27 Oktober 2021